

Wind of Change Through Innovative Actions

INFORMATIONS DU PROJET	
Acronyme	WINA
Identifiant projet	602246-EPP-1-2018-1-TN-EPPKA2-CBY-SMED
Pays participants	EG, ES, IT, PL, TN, TR
CARACTÉRISTIQUES , BUTS ET OBJECTIFS DU PROJET	
Type d'action	CBY
Date de début	15/12/2018
Date de fin	14/01/2020
Budget du projet	59 373,58 €
Site web du projet	voir site web
Fiche projet EACEA	https://erasmus-plus.ec.europa.eu/projects/search/details/602246-EPP-1-2018-1-TN-EPPKA2-CBY-SMED
Etat d'avancement	Clôturé
CONSORTIUM DU PROJET	
Nom de l'organisation	Pays
COORDINATEUR	
HORIZON POUR LE DEVELOPPEMENT ET LA CITOYENNETE	Tunisie
Partenaires Européens	
POWER NO BORDERS	Egypte
ASSOCIAZIONE CULTURALE JUMPIN	Italie
FUNDACJA INSTYTUT INNOWACJI	-
EUDUCATE	-
DUZCE IL MILLI EGITIM MUDURLUGU	-
Résumé	

Le chômage et le sous-emploi des jeunes représentent deux des problèmes économiques et sociaux les plus difficiles auxquels les décideurs sont confrontés dans les pays en développement. L'une des principales causes du chômage des jeunes et de l'insatisfaction des attentes des jeunes diplômés dans la région Euro-Méditerranéenne, où la Tunisie est incluse, réside dans le manque de compétences transversales liées aux TIC, telles que les compétences en e-leadership. Cela entraîne une inadéquation entre les compétences des jeunes diplômés qualifiés et les besoins du marché du travail. Le projet Wind of Change Through Innovative Actions considère que le développement et la formation aux compétences basées sur les TIC constituent l'une des solutions pour remédier au chômage des jeunes. Dans ce cadre, le projet propose des sessions de formation pour les travailleurs jeunesse et les jeunes à travers des activités de mobilité. Les objectifs principaux, suivis par les 6 partenaires, sont : Contribuer aux objectifs d'Erasmus+ Cooperation en matière de promotion d'expériences innovantes dans le domaine de la jeunesse. Renforcer les capacités des travailleurs jeunesse par des formations et la mise à disposition d'outils numériques adaptés aux jeunes de 18 à 30 ans, en s'appuyant entièrement sur l'éducation non formelle. Augmenter les compétences et l'employabilité des jeunes bénéficiaires finaux grâce à des ressources éducatives ouvertes (Open Educational Resources). Développer l'e-leadership des jeunes en identifiant leurs besoins professionnels et personnels, afin de mieux connaître leurs compétences et de les améliorer. Apprendre à utiliser des outils et méthodes basés sur les TIC pour la création d'emploi et l'amélioration de l'employabilité. Promouvoir la mobilité transnationale dans le cadre de l'éducation non formelle, en particulier pour les jeunes en situation de vulnérabilité, afin d'élever leur niveau de compétence et de soutenir leur participation active à la société.

Impact du projet En Tunisie

Formation d'animateurs aux outils numériques et au leadership en ligne ; ateliers pratiques ; renforcement des compétences transversales basées sur les TIC.

Soutenabilité

Les modules de formation aux compétences numériques sont réutilisables ; le réseau d'animateurs formés poursuit la diffusion des méthodes.

Principales recommandations

Intégrer les formations numériques dans les programmes locaux de jeunesse ; reconnaître les compétences TIC acquises dans des cadres non formels.

WINA en chiffres en Tunisie